



PLAN DE

COMPENSACIÓN

Programa Rise Up Sales · 2026



RISE UP
TRADING HUB

PLAN DE COMPENSACIÓN RISE UP

Bienvenidos al futuro del aprendizaje y los negocios digitales. En RISE UP, no sólo accedes a herramientas educativas de vanguardia, también puedes convertir tu conocimiento en ingresos reales. Este plan de compensación ha sido diseñado para premiar tu liderazgo, compromiso y visión.

Nuestro [Plan de Compensación Digital](#) está diseñado para recompensar a cada embajador por su esfuerzo, liderazgo y compromiso, mientras juntos transformamos el mercado financiero en un espacio accesible para todos. En este emocionante modelo, combinamos el potencial y crecimiento del trading y la educación financiera con un modelo de distribución comprobado como es el Network Marketing, brindándote herramientas digitales avanzadas, formación continua y la posibilidad de generar ingresos mientras aprendes y ayudas a otros a prosperar.

El Programa Rise Up Sales tiene por propósito que no solo te beneficies del trading, sino también de la actividad comercial que puedas ejercer, así como de la construcción de equipos y liderazgo. Prepárate para dar el siguiente paso hacia la construcción de una vida con más libertad de tiempo y autonomía económica.

Te damos la bienvenida a [RISE UP](#). Ahora es el momento de recorrer ese camino, trazar tu propia historia y construir un legado que inspire a otros.

***¡El futuro está en tus manos,
y se construye cada día!***

MEMBRESÍAS ESTÁNDAR

Todos los usuarios podrán elegir entre las siguientes membresías:

1 Start Trader

Valor inicial	\$149 · 99 CV
Valor mensual	\$99 · 99 CV
FSB	\$30

INCLUYE

- Learning Hub: Rise Up Trading
- Trading Hub: Monitor Scanner

* La suscripción tiene una duración de 28 días calendario.

2 Trader Pro

Valor inicial	\$235 · 109 CV
Valor mensual	\$149 · 99 CV
FSB	\$50

INCLUYE

- Learning Hub: Rise Up Trading
- Trading Hub: Monitor Scanner
- Tredi (IA de Trading)

* La suscripción tiene una duración de 28 días calendario.

3 Trader Pro Elite — Trimestral

Valor inicial	\$499 · 300 CV
Reconsumo trimestral	\$449 · 300 CV (Opcional · 3 meses)
FSB	\$100

INCLUYE

- Learning Hub: Rise Up Trading
- Trading Hub: Monitor Scanner · Tredi (IA de Trading)

MEMBRESÍAS ELITE

4 Trader Pro Elite — Semestral

Valor inicial \$699 · 420 CV

Valor mensual \$0 por 6 meses

FSB \$140 (20%)

INCLUYE

- Learning Hub: Rise Up Money
- Rise Up Mindset (PNL)
- Rise Up Sales
- Trading Hub: Monitor Scanner
- Tredi (IA de Trading)

5 Trader Pro Elite — Anual

Valor inicial \$1,199 · 720 CV

FSB \$240 (20%)

INCLUYE

- Learning Hub: Rise Up Money
- Rise Up Mindset (PNL)
- Rise Up Sales
- Trading Hub: Monitor Scanner
- Tredi (IA de Trading)

Pre-Calificado para Certificación Universitaria — Universidad de Barcelona (Costo \$550 USD)

PROGRAMA DE BECAS

Objeto del programa

El programa 3&Gratis otorga a los clientes la posibilidad de acceder a su siguiente ciclo de membresía sin costo, siempre que cumplan con los requisitos de referidos establecidos.

Requisito principal

Durante un mismo ciclo de 28 días de vigencia de su membresía, el cliente deberá referir tres (3) nuevos clientes activos, inscritos en cualquiera de los paquetes disponibles en la Academia.

Determinación del paquete bonificado

El beneficio de beca se asignará conforme al paquete que más se repita entre los tres (3) referidos válidos dentro del ciclo.

Ejemplo: si un cliente refiere 1 Start Trader y 2 Trader Pro, la beca será otorgada como Trader Pro.

Aplicación del beneficio

La beca será válida únicamente para el siguiente ciclo de membresía del cliente. El beneficio no es acumulable, transferible, ni canjeable por dinero en efectivo. En el caso de planes semestrales o anuales, la beca se aplicará en forma de extensión proporcional de tiempo adicional, conforme a las políticas internas de la Compañía.

Límite de beneficio

Cada cliente podrá acceder a un máximo de una (1) beca por ciclo de 28 días, independientemente del número de referidos adicionales que supere el mínimo requerido.

2 MANERAS DE GANAR

Para ser acreedor al plan de compensación, los usuarios deberán adquirir la membresía IBP.

La membresía IBP cuesta **\$69 anuales**. Si se adquiere junto con un paquete de inicio, el precio es promocional de **\$35**.

1 Fast Start Bonus (Bono de Inicio Rápido)

Podrás ganar un bono por cada paquete de inscripción que vendas.

PAQUETE	PRECIO	BONO RÁPIDO (FSB)
Start Trader	\$149	\$30
Trader Pro	\$199	\$40
TPE Trimestral	\$499	\$100
TPE Semestral	\$699	\$140
TPE Anual	\$1,199	\$240

El FSB se paga al 100% de forma semanal, junto con las comisiones del ciclo correspondiente. Ver sección «Pago de Comisiones».

BONO RESIDUAL DE EQUIPO

2

El objetivo es construir 2 equipos de trabajo

dentro del árbol binario.

RANGO	CV C/LADO	SUSCRIPTORES	PAGO MENSUAL	PAGO SEMANAL	CLIENTES
Starter 100	300	2 / 1	\$100	\$25	2/1
Starter 500	1,000	10 / 10	\$500	\$125	2/1
Riser 1K	2,200	22 / 22	\$1,000	\$250	2/1
Riser 2K	5,200	52 / 52	\$2,000	\$500	2/2
Riser 3.5K	10,000	100 / 100	\$3,500	\$875	2/2
Riser Pro 5K	20,000	200 / 200	\$5,000	\$1,250	3/3
Diamond 10K	41,000	410 / 410	\$10,000	\$2,500	4/4
Diamond 20K	90,000	900 / 900	\$20,000	\$5,000	5/5
BlueDiam 50K	200,000	2,000 / 2,000	\$50,000	\$12,500	6/6
BlueDiam 75K	300,000	3,000 / 3,000	\$75,000	\$18,750	7/7
GoldDiam 100K	450,000	4,500 / 4,500	\$100,000	\$25,000	8/8
GoldDiam 250K	750,000	7,500 / 7,500	\$250,000	\$62,500	9/9
BlackDiam 500K	1,500,000	18,000 / 18,000	\$500,000	\$125,000	10/10
BlackDiam 750K	3,200,000	36,000 / 36,000	\$750,000	\$187,500	11/11
DobleDiam 1M	5,000,000	72,000 / 72,000	\$1,000,000	\$250,000	11/11

REQUISITOS DEL BONO BINARIO

CALIFICACIÓN

Volumen personal activo

99 CV de volumen personal activo, equivalente a tener tu suscripción activa.

Clientes activos directos

Tener 3 Clientes Activos Directos, sean nuevos en el ciclo o a través de reconsumos en el ciclo actual.

Rangos Starter 100 y Starter 500

El afiliado podrá cumplir el requisito de clientes personales activos con un mínimo de tres (3) usuarios afiliados directos, sin importar si dichos usuarios están registrados como clientes regulares o como IBPs.

Rango Riser 1K y superiores

Será obligatorio cumplir con el número mínimo de clientes personales activos según los requisitos específicos de cada rango, no siendo válidos los IBPs que también cuenten con paquete educativo activo. Como regla general, el **55% del volumen** de cada línea de negocio debe provenir estrictamente de clientes.

Distribución del volumen — hasta Riser Pro 5K

El volumen de CVs establecido deberá provenir en un 60% de una línea directa de patrocinio y el 40% restante de otra línea directa de patrocinio.

Distribución — desde Diamond 10K

El volumen requerido deberá provenir de al menos tres líneas directas de patrocinio, distribuidas bajo la regla de 40% / 40% / 20%.

Distribución — desde Blue Diamond 50K

El volumen requerido deberá provenir de al menos cuatro líneas directas de patrocinio, distribuidas bajo la regla de 30% / 30% / 30% / 10%.

BONO RESIDUAL

El plan está basado en ciclos empresariales en donde cada ciclo está conformado por 4 semanas.

Ciclos y cierre: el plan de compensación opera bajo un sistema de cierre mensual. No obstante, cada semana el afiliado recibirá el 25% del bono correspondiente al rango más alto calificado en ese periodo semanal. Cada ciclo cuenta con 4 semanas sin importar si el mes cuenta con 5 semanas calendario. Al cierre del ciclo se paga la totalidad del rango alcanzado (o el saldo total). En cada cierre de ciclo se reinician los volúmenes comisionables (CV). Las semanas se consideran desde el lunes a las 7:00 p.m. hasta el lunes siguiente a las 6:59 p.m. (hora de Colombia). El ciclo cierra a las 6:59 p.m. del lunes de la cuarta semana, según corresponda.

El sistema de Ciclos Empresariales está diseñado para que el afiliado reciba sus bonos de manera progresiva y acumulativa, semana a semana, según el rango que alcance. Cada semana se abre la oportunidad de calificar a un rango: si lo alcanzas, recibes un pago parcial (25%) del bono total. En la última semana del ciclo, si calificas al rango mayor, el sistema ajusta y paga la diferencia hasta completar el bono total.

Ejemplo de ciclo



En la semana 4 el sistema revisa cuánto ya se te pagó y completa el total del bono. Ejemplo: el bono total es \$2,000 USD; ya recibiste \$500 USD en las semanas 1 a 3; en la semana 4 recibes la diferencia: \$1,600 USD.

CICLOS EMPRESARIALES

Ciclos y Semanas

Los ciclos de comisiones en Rise Up siempre tienen una duración fija de cuatro semanas, sin importar en qué parte del mes inicien o terminen. No influyen factores como quincena, fin de mes o feriados; cada ciclo se rige exclusivamente por sus cuatro semanas consecutivas.

INICIA

Lunes · 7:00 p.m.

Hora de Colombia. Marca el inicio de una nueva semana y el cierre de la anterior.

CIERRA

Lunes · 6:59 p.m.

Cada semana y cada ciclo cierran puntualmente a esta hora.

Un ciclo = 4 semanas consecutivas

SEMANA 1

SEMANA 2

SEMANA 3

SEMANA 4

El pago semanal corresponde al 25% del rango calificado; el cierre del ciclo liquida el saldo total del rango mayor alcanzado.

PAGO DE COMISIONES

Los pagos se realizan en **USDT TRC20**, por lo que todos los IBPs tienen la responsabilidad de registrar, verificar y mantener actualizada su wallet dentro del Backoffice. Cualquier error en la información consignada será responsabilidad del propio usuario, por lo que es indispensable cuidar este detalle para asegurar la correcta recepción de los pagos.

Cada semana, los IBPs reciben dos tipos de comisiones: el 25% del rango alcanzado durante la semana correspondiente y el 100% del Bono de Venta Directa generado en ese mismo periodo. Estas comisiones se pagan semanalmente, pero no se reciben dentro de la misma semana en la que se generan. El pago oficial de comisiones siempre se realiza los días **miércoles**, pero corresponde al miércoles de la semana siguiente al cierre de la semana trabajada.

Por ejemplo, si una semana inicia el lunes 6 de octubre a las 7:00 p.m. y finaliza el lunes 13 de octubre a las 6:59 p.m., el pago de esa semana no se realizará el miércoles inmediato, sino el miércoles siguiente: el 22 de octubre. Este mismo principio se aplica de manera continua y uniforme para todas las semanas y ciclos posteriores.



DEFINICIONES TÉCNICAS

IBP

Independent Brand Partner o Distribuidor Independiente de Marca, por sus siglas en inglés.

Membresía IBP

Membresía que otorga al IBP el derecho de comercializar productos y servicios de la compañía, así como generar comisiones conforme al plan de compensación.

- Valor al adquirirla junto con un paquete: \$35 USD.
- Valor individual: \$69 USD.
- Debe renovarse anualmente para mantener los beneficios.

CV

Valor comisionable asignado a cada paquete y recompra de los usuarios.

Binario Activo

IBP que tiene tres personas directamente patrocinadas y activas en su equipo, ya sea 2 en el izquierdo y 1 en el derecho (o viceversa).

Cliente

Persona que adquiere una membresía estándar o elite dentro de la compañía.

Patrocinador

Persona que inscribe directamente a otros mediante la venta de membresías.

IMPORTANTE

Los paquetes Start Trader y Trader Pro mantienen al usuario activo durante 28 días calendario, contados a partir de la fecha en que se realizó la compra.

DEFINICIONES TÉCNICAS

Upline

IBPs que forman parte de la línea de liderazgo ascendente del distribuidor.

Genealogía Uninivel

Conjunto de todas las personas que forman parte de tu red, ya sea que las hayas invitado tú o cualquier IBP de tu equipo.

Genealogía Binaria

Conjunto de todos los IBPs inscritos debajo de tu posición binaria, ya sea por inscripción propia o de otros IBPs dentro de tu árbol binario.

IBP Frontal

Son los IBPs patrocinados directamente por ti, quienes forman parte del primer nivel de tu genealogía uninivel.

Equipo de Derrame

Se refiere al lado (derecho o izquierdo) de tu genealogía binaria, donde aparecen los IBPs patrocinados por tus uplines.

Equipo Derecho y Equipo Izquierdo

Dado que la estructura es binaria, todos los IBPs se agrupan en dos equipos: uno ubicado a la derecha y otro a la izquierda de cada IBP.

AVISO LEGAL

Este documento es una descripción de cómo se pueden generar comisiones bajo el plan de compensación. Cualquier compensación potencial se basa exclusivamente en los resultados reales de las ventas; en ningún caso se pagan comisiones ni bonificaciones por la simple realización de presentaciones de negocio. El nivel de ingresos que se pueda alcanzar depende de múltiples factores, como las habilidades comerciales, la ambición personal, el tiempo dedicado, el esfuerzo, el compromiso y la constancia en la actividad. Cualquier ejemplo presentado en este documento es únicamente con fines ilustrativos y no debe interpretarse como una garantía de ingresos.

Con el fin de preservar la integridad del Plan de Compensaciones, la sostenibilidad de la Compañía y la equidad entre todos los miembros, se establecen las siguientes condiciones y limitaciones:

No se permitirá la creación, diseño o manipulación de estructuras perfectas ni la vinculación de cuentas o miembros con el objetivo de obtener beneficios indebidos.

No está permitido abrir múltiples cuentas bajo un mismo individuo o mediante el uso de identidades falsas, ficticias o prestadas.

Se prohíbe la generación de volúmenes que no correspondan a consumo real, reconsumos legítimos o actividad comercial genuina.

La Compañía no podrá destinar más del 75% de sus ingresos netos al pago de comisiones derivadas del Plan de Compensaciones. En caso de que se detecte cualquier situación que supere este límite, la Compañía se reserva el derecho de realizar recortes proporcionales y/o reformular el presente Plan.

Ante la identificación de prácticas indebidas, la Compañía se reserva el derecho de suspender temporal o definitivamente cuentas, retener o anular pagos de comisiones y adoptar las medidas correctivas que resulten necesarias.



RISE UP

TRADING HUB

Educación · Tecnología · Comunidad