



riseup.

LÍDER RISE UP

PLAN DE COMPENSACIÓN

www.LiderRiseUp.com
www.riseup.center

2026

BIENVENIDO AL PROGRAMA

Plan de compensación Rise Up

Bienvenidos al futuro del aprendizaje y los negocios digitales. En RISE UP, no sólo accedes a herramientas educativas de vanguardia, también puedes convertir tu conocimiento en ingresos reales. Este plan de compensación ha sido diseñado para premiar tu liderazgo, compromiso y visión.

Nuestro Plan de Compensación Digital está diseñado para recompensar a cada embajador por su esfuerzo, liderazgo y compromiso, mientras juntos transformamos el mercado financiero en un espacio accesible para todos. En este emocionante modelo, combinamos el potencial y crecimiento del trading y la educación financiera con un modelo de distribución comprobado como es el Network Marketing, brindándote herramientas digitales avanzadas, formación continua y la posibilidad de generar ingresos mientras aprendes y ayudas a otros a prosperar.

El Programa Líder Rise Up tiene por propósito que no solo te beneficies del trading, sino también de la actividad comercial que puedas ejercer, así como de la construcción de equipos y liderazgo. Prepárate para dar el siguiente paso hacia la construcción de una vida con más libertad de tiempo y autonomía económica.

Te damos la bienvenida a RISE UP. Ahora es el momento de recorrer ese camino, trazar tu propia historia y construir un legado que inspire a otros.

¡El futuro está en tus manos, y se construye cada día!

ELIGE TU PUNTO DE PARTIDA

Membresías Basic

PLAN	DÍA 0	RECOMPRA	CV
Mensual	\$199	\$99 / 28 días	109 inicial 99 renovación
Trimestral	\$499	\$449	300
Semestral	\$699	\$599	420
Anual	\$1.199	\$1.000	720

Los planes Trimestral, Semestral y Anual son de pago único. No tienen cobro recurrente ni renovación automática. La recompra conserva el CV del plan.

La suscripción mensual

El Basic Mensual se renueva por USD 99 cada 28 días, con 99 CV por renovación.

LEARNING HUB · TRADING HUB · RISE UP FORCE

Todo lo que incluye Basic

Rise Up Academy

Cuatro cursos: Trading / Análisis Técnico (30 sesiones con quizzes y certificado), Money, Sales y Mindset.

Learning Hub

Rise Up TV: sesiones en vivo con el equipo. Rise Up Replay. Rise Up Play: aprendizaje gamificado, “el Duolingo del trading”.

Trading Hub

Tredi: la IA de trading dentro del hub. Charts: análisis intradía. Ideas de Trading. Monitor Scanner (monitorscanner.com/ideas).

Rise Up Force

Cerrito y Momentum.

Beneficios por duración

Rise Up Money desde el Trimestral. Rise Up Mindset (PNL) desde el Semestral. El Mensual no incluye estos programas adicionales.

Anual con Pro

Preclasificación para la Certificación de la Universidad de Barcelona. No implica emisión automática. Costo adicional indicado: USD 550.

BASIC + COMPLEMENTO PRO

Membresías Pro

PLAN	DÍA 0 / CV	COBROS POSTERIORES
Mensual 1 cuenta MT5	\$339 / 199 CV	\$178 cada 28 días / 158 CV
Trimestral 1 cuenta MT5	\$499 / 300 CV	2 cobros de \$79 / 59 CV c/u
Semestral 2 cuentas MT5	\$699 / 420 CV	5 cobros de \$79 / 59 CV c/u
Anual 3 cuentas MT5	\$1.199 / 720 CV	12 cobros de \$79 / 59 CV c/u

Primer periodo y recompra

Pro Trimestral incluye los primeros 28 días de Pro. En recompra de planes largos con Pro, el día 0 cuesta USD 449 / 599 / 1.000, respectivamente, y mantiene 300 / 420 / 720 CV.

La renovación Pro de USD 79 conserva la capacidad MT5 del paquete adquirido.

Tradealo

Sistema semiautomático de ideas: apruebas cada idea individualmente en tu cuenta MT5.

Tredi Pro

Terminal propia y app móvil, disponible en las tiendas como "Tredi". Conservas también el Tredi normal del hub.

Rise Up Force y CRM Pro

Scanners Sniper y NY Session. Si eres IBP, CRM Pro: el CRM del líder en Business Hub.

2&GRATIS · EXCLUSIVO PARA CLIENTES

Programa de becas

Objeto del programa

El programa 2&Gratis otorga exclusivamente a los clientes la posibilidad de acceder a su siguiente ciclo de membresía sin costo, siempre que cumplan con los requisitos de referidos establecidos. Este beneficio no aplica a los IBPs.

Requisito principal

Durante un mismo ciclo de 28 días de vigencia de su membresía, el cliente deberá referir dos (2) nuevos clientes activos, inscritos en cualquiera de los paquetes disponibles en la Academia.

Determinación del paquete bonificado

El beneficio de beca se asignará conforme al paquete que más se repita entre los dos (2) referidos válidos dentro del ciclo. Ejemplo: si un cliente refiere 2 Basic Mensuales, la beca será otorgada como Basic Mensual.

Aplicación del beneficio

La beca será válida únicamente para el siguiente ciclo de membresía del cliente. El beneficio no es acumulable, transferible, ni canjeable por dinero en efectivo. En el caso de planes semestrales o anuales, la beca se aplicará en forma de extensión proporcional de tiempo adicional, conforme a las políticas internas de la Compañía.

Límite de beneficio

Cada cliente podrá acceder a un máximo de una (1) beca por ciclo de 28 días, independientemente del número de referidos adicionales que supere el mínimo requerido.

CÓMO GENERAS INGRESOS

2 maneras de ganar

Para ser acreedor al plan de compensación, los usuarios deberán adquirir la membresía IBP.

La membresía IBP cuesta \$69 anuales. Si se adquiere junto con un paquete de inicio, el precio es promocional de \$35.

1. Fast Start Bonus (Bono de Inicio Rápido)

Podrás ganar un bono por cada paquete de inscripción que vendas.

PAQUETE	PRECIO	FSB
Basic Mensual	\$199	\$40*
Pro Mensual	\$339	\$67
Trimestral	\$499	\$100
Semestral	\$699	\$140
Anual	\$1.199	\$240

El FSB se paga al 100% de forma semanal, junto con las comisiones del ciclo correspondiente. Ver sección «Pago de Comisiones».

* Se conserva el bono de \$40 del cuadro de venta directa original para la inscripción de \$199. El documento anterior también muestra \$50 en su ficha mensual; este punto requiere confirmación.

CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS · BASIC

Bono residual de equipo

2. El objetivo es construir 2 equipos de trabajo dentro del árbol binario.

PLAN DE COMPENSACIÓN PAQUETE BASIC.

Construye un Ingreso Residual Escalable.

RANGO	CV C/LADO	SUSCRIPTORES APROX. (SEGÚN CVS)	PAGO MENSUAL	PAGO SEMANAL	CLIENTES
STARTER 100	300	2 / 2	\$ 100	\$ 25	2 / 1
STARTER 500	1,000	10 / 10	\$ 500	\$ 125	2 / 1
RISER 1K	2,200	22 / 22	\$ 1,000	\$ 250	2 / 1
RISER 2K	5,200	52 / 52	\$ 2,000	\$ 500	2 / 2
RISER 3.5K	10,000	100 / 100	\$ 3,500	\$ 875	2 / 2
RISER PRO 5K	20,000	200 / 200	\$ 5,000	\$ 1,250	3 / 3
DIAMOND 10K	41,000	410 / 410	\$ 10,000	\$ 2,500	4 / 4
DIAMOND 20K	90,000	900 / 900	\$ 20,000	\$ 5,000	5 / 5
BLUE DIAMOND 50K	200,000	2000 / 2000	\$ 50,000	\$ 12,500	6 / 6
BLUE DIAMOND 75K	300,000	3000 / 3000	\$ 75,000	\$ 18,750	7 / 7
GOLD DIAMOND 100K	450,000	4500 / 4500	\$ 100,000	\$ 25,000	8 / 8
GOLD DIAMOND 250K	750,000	7 500 / 7 500	\$ 250,000	\$ 62,500	9 / 9
BLACK DIAMOND 500K	1,500,000	18 000 / 18 000	\$ 500,000	\$ 125,000	10 / 10
BLACK DIAMOND 750K	3,200,000	36 000 / 3600	\$ 750,000	\$ 187,500	11 / 11
DOUBLE DIAMOND 1M	5,000,000	72 000 / 72000	\$ 1,000,000	\$ 250,000	12 / 12

Aviso legal: Los ingresos mencionados son referenciales y no garantizan resultados. Las ganancias pueden variar según el esfuerzo, las habilidades, la dedicación y el desempeño individual.

CUADRO DE RANGOS BASIC

Los suscriptores son aproximados según los CV. Los ingresos mencionados son referenciales y no garantizan resultados. Las ganancias pueden variar según el esfuerzo, las habilidades, la dedicación y el desempeño individual.

CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS · PRO

Bono residual de equipo

2. El objetivo es construir 2 equipos de trabajo dentro del árbol binario.

PLAN DE COMPENSACIÓN PAQUETE PRO.

Construye un Ingreso Residual Escalable.

RANGO	CV C/LADO	SUSCRIPTORES APROX. (SEGÚN CVS)	PAGO MENSUAL	PAGO SEMANAL	CLIENTES
STARTER 100	300	2 2	\$ 100	\$ 25	2 / 1
STARTER 500	1,000	6 6	\$ 500	\$ 125	2 / 1
RISER 1K	2,200	14 14	\$ 1,000	\$ 250	2 / 1
RISER 2K	5,200	33 33	\$ 2,000	\$ 500	2 / 2
RISER 3.5K	10,000	63 63	\$ 3,500	\$ 875	2 / 2
RISER PRO 5K	20,000	127 127	\$ 5,000	\$ 1,250	3 / 3
DIAMOND 10K	41,000	259 259	\$ 10,000	\$ 2,500	4 / 4
DIAMOND 20K	90,000	570 570	\$ 20,000	\$ 5,000	5 / 5
BLUE DIAMOND 50K	200,000	1,266 1,266	\$ 50,000	\$ 12,500	6 / 6
BLUE DIAMOND 75K	300,000	1,899 1,899	\$ 75,000	\$ 18,750	7 / 7
GOLD DIAMOND 100K	450,000	2,848 2,848	\$ 100,000	\$ 25,000	8 / 8
GOLD DIAMOND 250K	750,000	4,747 4,747	\$ 250,000	\$ 62,500	9 / 9
BLACK DIAMOND 500K	1,500,000	9,494 9,494	\$ 500,000	\$ 125,000	10 / 10
BLACK DIAMOND 750K	3,200,000	20,253 20,253	\$ 750,000	\$ 187,500	11 / 11
DOUBLE DIAMOND 1M	5,000,000	31,646 31,646	\$ 1,000,000	\$ 250,000	12 / 12

Aviso legal: Los ingresos mencionados son referenciales y no garantizan resultados. Las ganancias pueden variar según el esfuerzo, las habilidades, la dedicación y el desempeño individual.

CUADRO DE RANGOS PRO

Los suscriptores son aproximados según los CV. Los ingresos mencionados son referenciales y no garantizan resultados. Las ganancias pueden variar según el esfuerzo, las habilidades, la dedicación y el desempeño individual.

REQUISITOS DEL BONO BINARIO

Calificación

Volumen personal activo

99 CV de volumen personal activo, equivalente a tener tu suscripción activa.

Clientes activos directos

Tener 3 Clientes Activos Directos, sean nuevos en el ciclo o a través de reconsumos en el ciclo actual.

Rangos Starter 100 y Starter 500

El afiliado podrá cumplir el requisito de clientes personales activos con un mínimo de tres (3) usuarios afiliados directos, sin importar si dichos usuarios están registrados como clientes regulares o como IBPs.

Rango Riser 1K y superiores

Será obligatorio cumplir con el número mínimo de clientes personales activos según los requisitos específicos de cada rango, no siendo válidos los IBPs que también cuenten con paquete educativo activo. Como regla general, el 55% del volumen de cada línea de negocio debe provenir estrictamente de clientes.

Distribución del volumen — hasta Riser Pro 5K

El volumen de CVs establecido deberá provenir en un 60% de una línea directa de patrocinio y el 40% restante de otra línea directa de patrocinio.

Distribución — desde Diamond 10K

El volumen requerido deberá provenir de al menos tres líneas directas de patrocinio, distribuidas bajo la regla de 40% / 40% / 20%.

Distribución — desde Blue Diamond 50K

El volumen requerido deberá provenir de al menos cuatro líneas directas de patrocinio, distribuidas bajo la regla de 30% / 30% / 30% / 10%.

PAGOS PROGRESIVOS Y ACUMULATIVOS

Bono residual

El plan está basado en ciclos empresariales en donde cada ciclo está conformado por 4 semanas.

Ciclos y cierre: el plan de compensación opera bajo un sistema de cierre mensual. No obstante, cada semana el afiliado recibirá el 25% del bono correspondiente al rango más alto calificado en ese periodo semanal. Cada ciclo cuenta con 4 semanas sin importar si el mes cuenta con 5 semanas calendario. Al cierre del ciclo se paga la totalidad del rango alcanzado (o el saldo total). En cada cierre de ciclo se reinician los volúmenes comisionables (CV). Las semanas se consideran desde el lunes a las 7:00 p.m. hasta el lunes siguiente a las 6:59 p.m. (hora de Colombia). El ciclo cierra a las 6:59 p.m. del lunes de la cuarta semana, según corresponda.

El sistema de Ciclos Empresariales está diseñado para que el afiliado reciba sus bonos de manera progresiva y acumulativa, semana a semana, según el rango que alcance. Cada semana se abre la oportunidad de calificar a un rango: si lo alcanzas, recibes un pago parcial (25%) del bono total. En la última semana del ciclo, si calificas al rango mayor, el sistema ajusta y paga la diferencia hasta completar el bono total.

SEMANA	RANGO	PAGO
1	Starter 100	\$25 (25%)
2	Starter 500	\$125 (25%)
3	Riser 1K	\$250 (25%)
4	Riser 2K	\$1.600 (ajuste final)

En la semana 4 el sistema revisa cuánto ya se te pagó y completa el total del bono. Ejemplo: el bono total es \$2.000 USD; ya recibiste \$400 USD en las semanas 1 a 3; en la semana 4 recibes la diferencia: \$1.600 USD.

ESTRUCTURA TEMPORAL DEL PLAN

Ciclos empresariales

Ciclos y Semanas

Los ciclos de comisiones en Rise Up siempre tienen una duración fija de cuatro semanas, sin importar en qué parte del mes inicien o terminen. No influyen factores como quincena, fin de mes o feriados; cada ciclo se rige exclusivamente por sus cuatro semanas consecutivas.

INICIA CIERRA

Lunes · 7:00 p.m. Lunes · 6:59 p.m. Hora de Colombia. Marca el inicio de una Cada semana y cada ciclo cierran nueva semana y el cierre de la anterior. puntualmente a esta hora.

Un ciclo = 4 semanas consecutivas

SEMANA 1 SEMANA 2 SEMANA 3 SEMANA 4

El pago semanal corresponde al 25% del rango calificado; el cierre del ciclo liquida el saldo total del rango mayor alcanzado.

USDT TRC20 · PAGOS SEMANALES

Pago de comisiones

Los pagos se realizan en USDT TRC20, por lo que todos los IBPs tienen la responsabilidad de registrar, verificar y mantener actualizada su wallet dentro del Backoffice. Cualquier error en la información consignada será responsabilidad del propio usuario, por lo que es indispensable cuidar este detalle para asegurar la correcta recepción de los pagos.

Cada semana, los IBPs reciben dos tipos de comisiones: el 25% del rango alcanzado durante la semana correspondiente y el 100% del Bono de Venta Directa generado en ese mismo periodo. Estas comisiones se pagan semanalmente, pero no se reciben dentro de la misma semana en la que se generan. El pago oficial de comisiones siempre se realiza los días miércoles, pero corresponde al miércoles de la semana siguiente al cierre de la semana trabajada.

Por ejemplo, si una semana inicia el lunes 6 de octubre a las 7:00 p.m. y finaliza el lunes 13 de octubre a las 6:59 p.m., el pago de esa semana no se realizará el miércoles inmediato, sino el miércoles siguiente: el 22 de octubre. Este mismo principio se aplica de manera continua y uniforme para todas las semanas y ciclos posteriores.

D	L	M	X	J	V	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

OCTUBRE 2025 · Semana trabajada: lunes 6 al lunes 13. Día de pago: miércoles 22.

GLOSARIO DEL PLAN

Definiciones técnicas

IBP

Independent Brand Partner o Distribuidor Independiente de Marca, por sus siglas en inglés.

Membresía IBP

Membresía que otorga al IBP el derecho de comercializar productos y servicios de la compañía, así como generar comisiones conforme al plan de compensación. • Valor al adquirirla junto con un paquete: \$35 USD. • Valor individual: \$69 USD. • Debe renovarse anualmente para mantener los beneficios.

CV

Valor comisionable asignado a cada paquete y recompra de los usuarios.

Binario Activo

IBP que tiene tres personas directamente patrocinadas y activas en su equipo, ya sea 2 en el izquierdo y 1 en el derecho (o viceversa).

Cliente

Persona que adquiere una membresía Basic o Pro dentro de la compañía.

Patrocinador

Persona que inscribe directamente a otros mediante la venta de membresías.

IMPORTANTE

Los paquetes Basic Mensual y Pro Mensual mantienen al usuario activo durante 28 días calendario, contados a partir de la fecha en que se realizó la compra.

GLOSARIO DEL PLAN • II

Definiciones técnicas

Upline

IBPs que forman parte de la línea de liderazgo ascendente del distribuidor.

Genealogía Uninivel

Conjunto de todas las personas que forman parte de tu red, ya sea que las hayas invitado tú o cualquier IBP de tu equipo.

Genealogía Binaria

Conjunto de todos los IBPs inscritos debajo de tu posición binaria, ya sea por inscripción propia o de otros IBPs dentro de tu árbol binario.

IBP Frontal

Son los IBPs patrocinados directamente por ti, quienes forman parte del primer nivel de tu genealogía uninivel.

Equipo de Derrame

Se refiere al lado (derecho o izquierdo) de tu genealogía binaria, donde aparecen los IBPs patrocinados por tus uplines.

Equipo Derecho y Equipo Izquierdo

Dado que la estructura es binaria, todos los IBPs se agrupan en dos equipos: uno ubicado a la derecha y otro a la izquierda de cada IBP.

CONDICIONES Y LIMITACIONES

Aviso legal

Este documento es una descripción de cómo se pueden generar comisiones bajo el plan de compensación. Cualquier compensación potencial se basa exclusivamente en los resultados reales de las ventas; en ningún caso se pagan comisiones ni bonificaciones por la simple realización de presentaciones de negocio. El nivel de ingresos que se pueda alcanzar depende de múltiples factores, como las habilidades comerciales, la ambición personal, el tiempo dedicado, el esfuerzo, el compromiso y la constancia en la actividad. Cualquier ejemplo presentado en este documento es únicamente con fines ilustrativos y no debe interpretarse como una garantía de ingresos.

Con el fin de preservar la integridad del Plan de Compensaciones, la sostenibilidad de la Compañía y la equidad entre todos los miembros, se establecen las siguientes condiciones y limitaciones:

No se permitirá la creación, diseño o manipulación de estructuras perfectas ni la vinculación de cuentas o miembros con el objetivo de obtener beneficios indebidos.

No está permitido abrir múltiples cuentas bajo un mismo individuo o mediante el uso de identidades falsas, ficticias o prestadas.

Se prohíbe la generación de volúmenes que no correspondan a consumo real, reconsumos legítimos o actividad comercial genuina.

La Compañía no podrá destinar más del 75% de sus ingresos netos al pago de comisiones derivadas del Plan de Compensaciones. En caso de que se detecte cualquier situación que supere este límite, la Compañía se reserva el derecho de realizar recortes proporcionales y/o reformular el presente Plan.

Ante la identificación de prácticas indebidas, la Compañía se reserva el derecho de suspender temporal o definitivamente cuentas, retener o anular pagos de comisiones y adoptar las medidas correctivas que resulten necesarias.

RISE UP

Aprender. Conectar. Avanzar.

Educación · Tecnología · Comunidad

© 2026 Rise Up Trading Hub
www.LiderRiseUp.com
www.riseup.center

Documento informativo.
No constituye garantía de ingresos.